

Die 7 Denkweisen, mit denen erfahrene Unternehmer Kathedralen statt Häuser bauen

7 sofort anwendbare Denkweisen für Unternehmer, die echte Wirkung hinterlassen wollen.



1. Baue Kathedralen, keine Häuser

Denke in Generationen statt Quartalen – baue Substanz, die dich überdauert.

Von: Sofort-Ergebnis?



Zu: Generation-Value!



2. Verlasse „Erfolgreich“ – werde „Wirkungsvoll“

Dein Impact wird zum Multiplikator deiner Erfolge.

Von: Mein Erfolg



Zu: Erfolge anderer!



3. Ermöglicher statt Held

Du wirst unsterblich durch Räume, die du anderen öffnest.

Von: Unverzichtbar



Zu: Bewusst verzichtbar



4. Höre auf zu addieren – fang an zu multiplizieren

Hebel verwandeln Aufwand in exponentielle Wirkung.

Von: Besser machen



Zu: Multiplizierbar machen



5. Meisterschaft schlägt Opportunismus

Tiefe statt Trend macht dich unausweichlich relevant.

Von: Wo sind Chancen?



Zu: Wo werde ich Weltklasse?



6. Von „Ich“ zu „Wir“

Größere Talente um dich herum, größerer Abdruck.

Von: Was erreiche ich?



Zu: Wen entfalte ich?



7. Sinn sticht Status

Bedeutung überdauert jede Auszeichnung.

Von: Wie werde ich gesehen?



Zu: Welchen Unterschied mache ich?



Ein Vermächtnis-Mindset heißt radikales Loslassen kurzfristiger Bestätigung.

Baue heute Strukturen, die auch ohne dich wachsen.


Starte jetzt dein Vermächtnis. In 30 Minuten bekommst du Klarheit.

[Passung prüfen](#) >



Worksheet: Vermächtnis-Mindset

So nutzt du das Worksheet:

 Dauer: 20 Minuten Fokuszeit

1. Lies die Denkweise auf Seite 1.
2. Beantworte die Reflexionsfragen ehrlich.
3. Wähle eine Mikro-Aktion für die nächsten 7 Tage.
4. Vergib dir anschließend einen Score (1 = kaum umgesetzt, 5 = voll integriert), um deinen aktuellen Stand einzuschätzen.
5. Übertrage deine Top-Prioritäten in den 90-Tage-Vermächtnis-Sprint (unten).



Denke in Generationen statt Quartalen – baue Substanz, die dich überdauert.

1. Welches Projekt in meinem Unternehmen wird Menschen noch in 10 Jahren nützen?

Mikro-Aktion (7 Tage)

- Eine Quartals-Priorität durch eine 3-Jahres-Kennzahl ersetzen.
- Ein „Bau-Tagebuch“ starten: Täglich 1 Satz zur langfristigen Substanz notieren.

2. Wo verfolge ich derzeit kurzfristige KPIs, die langfristige Qualität gefährden?

Score (1-5)

- 1 = Setze ich aktuell so gut wie gar nicht um
- 2 = Setze ich aktuell wenig um
- 3 = Setze ich teilweise um, aber nicht konsequent
- 4 = Setze ich oft um
- 5 = Ist fester Bestandteil meiner unternehmerischen Praxis

3. Welche Entscheidung könnte ich heute treffen, die in 5 Jahren stolz macht?



Wirkungsvoll statt erfolgreich

1. Wem nützt mein heutiger Erfolg außer mir?

Mikro-Aktion (7 Tage)

- Eine KPI durch „Kunden-Erfolgsquote“ ersetzen.
- Mentoring-Termin mit Schlüssel-Talent ansetzen.

2. Wie messe ich Impact jenseits von Umsatz?

Score (1-5)

- 1 = Setze ich aktuell so gut wie gar nicht um
- 2 = Setze ich aktuell wenig um
- 3 = Setze ich teilweise um, aber nicht konsequent
- 4 = Setze ich oft um
- 5 = Ist fester Bestandteil meiner unternehmerischen Praxis

3. Wo verhindere ich Multiplikation durch Kontrollbedürfnis?





Ermöglicher statt Held

1. Welche Aufgabe tue nur ich, obwohl andere könnten?

Mikro-Aktion (7 Tage)

- Verantwortung für ein Kernprojekt abgeben.
- Öffentlichen Credit an ein Teammitglied posten.

2. Wo will ich zu sehr im Rampenlicht stehen?

Score (1-5)

- 1 = Setze ich aktuell so gut wie gar nicht um
- 2 = Setze ich aktuell wenig um
- 3 = Setze ich teilweise um, aber nicht konsequent
- 4 = Setze ich oft um
- 5 = Ist fester Bestandteil meiner unternehmerischen Praxis

3. Wen könnte ich diese Woche bewusst sichtbarer machen?



Multiplikation statt Addition

1. Wo addiere ich Aufgaben, statt Systeme zu bauen?

Mikro-Aktion (7 Tage)

- SOP (Standard-Prozess) für häufigste Aufgabe schreiben.
- Automatisierungstool testen (z. B. Zapier-Flow).

2. Welche wiederkehrende Entscheidung kann automatisiert werden?

Score (1-5)

- 1 = Setze ich aktuell so gut wie gar nicht um
- 2 = Setze ich aktuell wenig um
- 3 = Setze ich teilweise um, aber nicht konsequent
- 4 = Setze ich oft um
- 5 = Ist fester Bestandteil meiner unternehmerischen Praxis

3. Welche Technologie- oder Kapital-Hebel nutze ich noch nicht?





Meisterschaft schlägt Opportunismus

1. Welches Thema beherrsche ich in 3 Jahren weltweit führend?

Mikro-Aktion (7 Tage)

- „Stop-Doing-Liste“ mit 3 Posten starten.
- Täglich 30 Min Deep Work in Kernexpertise blocken.

2. Wo verjage ich Ressourcen auf Neben-Trends?

Score (1-5)

- 1 = Setze ich aktuell so gut wie gar nicht um
- 2 = Setze ich aktuell wenig um
- 3 = Setze ich teilweise um, aber nicht konsequent
- 4 = Setze ich oft um
- 5 = Ist fester Bestandteil meiner unternehmerischen Praxis

3. Was müsste ich ab heute abbestellen, um Fokus zu halten?



Von Ich zu Wir

1. Welche Top-Talente will ich in 12 Monaten gewonnen haben?

Mikro-Aktion (7 Tage)

- Definiere „Decision Credit“-Ritual im Meeting.
- 1-on-1 Gespräch zur Entfaltung eines Talents halten.

2. Gibt es Rollen, die nur halb mit Verantwortung belegt sind?

Score (1-5)

- 1 = Setze ich aktuell so gut wie gar nicht um
- 2 = Setze ich aktuell wenig um
- 3 = Setze ich teilweise um, aber nicht konsequent
- 4 = Setze ich oft um
- 5 = Ist fester Bestandteil meiner unternehmerischen Praxis

3. Wie feiere ich Team-Erfolge sichtbarer als eigene?



Worksheet: Vermächtnis-Mindset



Sinn sticht Status

1. Warum würde ich dieses Unternehmen führen, wenn niemand zuschaut?

Mikro-Aktion (7 Tage)

- Firmen-Purpose in 1 Tweet destillieren.
- Kunden-Impact-Story als Kurzvideo aufnehmen.

2. Welche Story erzähle ich intern über unseren Impact?

Score (1-5)

- 1 = Setze ich aktuell so gut wie gar nicht um
- 2 = Setze ich aktuell wenig um
- 3 = Setze ich teilweise um, aber nicht konsequent
- 4 = Setze ich oft um
- 5 = Ist fester Bestandteil meiner unternehmerischen Praxis

3. Wo jage ich noch externen Anerkennungen nach?



90-Tage-Legacy-Sprint

Welche Gewohnheit, die kurzfristig befriedigt, beende ich jetzt?

Welches System baue ich, das ohne mich skaliert?

Wen entwickle ich – und warum?

Unterschrift / Datum

Bleib accountable

Teile ein Foto deines ausgefüllten Worksheets auf LinkedIn unter #UnternehmerVermächtnis oder sende es vertraulich an deinen FLYACTS-Sparringspartner.

